



IFSULDEMINAS – CAMPUS MUZAMBINHO
PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES
MANDATO 2026 – 2030

Nome do candidato: Marcelo Simão da Rosa

Cargo pretendido: Direção-Geral do IFSULDEMINAS – Campus Muzambinho

Formação: Técnico em Agropecuária, Licenciado em Ciências Agrícolas, especialidades em Metodologia do Ensino Superior e Produção de Ruminantes. Mestre e doutor em Zootecnia. **Educador desde 01/03/1993 na EAFMuz/IFSULDEMINAS – Campus Muzambinho.**

Slogan: “Amor pela nossa Escola”



Pessoas, Excelência Acadêmica e Desenvolvimento Institucional

Este plano propõe uma gestão democrática, transparente e inovadora, comprometida com a valorização das pessoas, a qualidade do ensino, a inclusão social e o fortalecimento da relação com a comunidade e o setor produtivo.

1. Gestão Democrática e Transparência

- Implantar gestão participativa com agendas permanentes com todos os segmentos da comunidade escolar.
- Instituir Conselho Diretor representativo.
- Reorganizar o organograma, fortalecendo as coordenações gerais de cursos e da fazenda-escola.
- Implantar painéis digitais, fácil acesso, de transparência administrativa, pedagógica e orçamentária.
- Atender às demandas da CPA e fortalecer o planejamento institucional.
- Ampliar a captação de recursos por meio de parcerias MEC/SETEC, público-privadas e de projetos institucionais.
- Dar transparência aos processos administrativos e disciplinares.
- Fortalecer a Fundação de Apoio à Educação Tecnológica (FAET).
- Fortalecer o projeto "Transformar Sustentável".

2. Valorização de Servidores e Colaboradores

- Implantar política permanente de reconhecimento institucional.
- Criar espaços de convivência, descanso e café institucional em todas as unidades.
- Fortalecer programas de qualificação e capacitação continuada.
- Estudar a viabilidade de creche institucional.
- Adequar os diversos setores institucionais com as reais necessidades de servidor@s e colaborador@s, conforme perfil individualizado.
- Promover melhoria do clima organizacional.
- Proporcionar melhores condições de trabalho.
- Promover cursos de capacitação para @s colaborador@s.
- Fortalecer os diversos grupos compostos por mulheres empreendedoras.

3. Excelência no Ensino e Êxito Acadêmico

- Assegurar a execução plena dos Projetos Pedagógicos de Curso.
- Implantar a Prova Técnica Final nos cursos técnicos.
- Desenvolver ações para melhoria dos indicadores do ENADE, SINAES e SINAEP.
- Fortalecer políticas de acesso, permanência e êxito.
- Implantar o Centro de Estudos Interdisciplinar.
- Fortalecer o Clube de Empreendedorismo.
- Fortalecer a inovação pedagógica e a mobilidade estudantil.
- Realizar levantamento regional para expansão de cursos, incluindo EJA e que atendam as necessidades da melhor idade.
- Modernizar os sistemas de informatização da instituição especialmente aqueles utilizados para o ensino de noss@s discentes.

4. Assistência Estudantil e Vida no Campus

- Reestruturar a residência estudantil e seu espaço de alimentação.
- Implantar transporte estudantil cidade–campus–cidade.
- Ampliar áreas de lazer, esporte e cultura.
- Apoio às atividades artísticas especialmente teatro e música.
- Fortalecer centros acadêmicos, grêmio e lideranças estudantis.
- Promover ações integradoras e de bem-estar no cotidiano escolar.
- Desenvolver projeto para o fortalecer a política de assistência estudantil.



5. Inclusão, Diversidade e Acessibilidade

- Implantar política de gestão “Tolerância Zero para Discriminações”.
- Ampliar ações com APAEs e políticas inclusivas.
- Viabilizar profissionais de apoio educacional.
- Promover formação continuada em diversidade e inclusão.
- Estimular @s líderes dos diversos grupos de estudos e orientadores dos mais diversos projetos para participação de estudantes PCD.

6. Pesquisa, Empreendedorismo, Inovação e Extensão

- Integrar ensino (coordenadorias de cursos), pesquisa, extensão e produção na escola-fazenda.
- Modernizar e reativar laboratórios estratégicos (zootecnia, solos, bromatologia, informática e avicultura).
- Fortalecer CVT, CELIN, empresas juniores, incubadoras e espaço Maker.
- Implantar o caminhão EaD para atendimento à zona rural com as diversas atividades extensionistas proporcionadas pelos nossos diversos cursos.
- Apoiar projetos produtivos com a COOPAM, incentivando empreendedorismo estudantil.
- Fortalecer vínculos empresariais para realização de estágios obrigatórios.

7. Infraestrutura e Sustentabilidade

- Revitalizar as estruturas físicas do campus e das unidades.
- Construir nova Biblioteca Central e modernizar as bibliotecas setoriais.
- Revitalizar as cantinas e a área do lago: espaço de convivência, pista de atletismo, quadra de areia e trilha sensorial.
- Implantar usinas fotovoltaicas e reativar a usina hidrelétrica via parcerias.
- Promover o tratamento regenerativo do açude.
- Estabelecer política de cuidados e uso pedagógico das matas do campus.
- Caracterizar trilhas ecológicas, conciliando com cursos relativos ao tema.
- Climatizar salas de aula, escritórios e laboratórios da escola-fazenda e de outros locais que não possuem sistema de arrefecimento.
- Modernizar equipamentos tecnológicos.
- Estabelecer a política “Escola Carbono Zero”.
- Implementar a Agenda 2030 com o fortalecimento dos ODS e ODI.

8. Produção, Sustentabilidade Rural e Bem-Estar Animal

- Reativar projetos produtivos e fortalecer a escola-fazenda.
- Promover uso racional das áreas de plantio.
- Possibilitar o manejo racional das diversas culturas zootécnicas, o bem-estar animal e integração com as atividades acadêmicas. Implantar projetos de agricultura regenerativa e de reaproveitamento.
- Fortalecer os projetos dos animais comunitários com a replantação do projeto “CãoCientização”.

9. Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

- Reimplantar o serviço ambulatorial 24h com ambulância por meio de parcerias.
- Ampliar ações de promoção à saúde física e mental.
- Fortalecer a segurança patrimonial e preventiva.
- Fortalecer o Programa de Gerenciamento de Riscos, com a implantação imediata da NR-1.
- Combater trote, bullying e assédio moral na comunidade acadêmica.
- Revitalizar os projetos paisagísticos do campus.

10. Integração com a Comunidade e Desenvolvimento Regional

- Fortalecer parcerias com prefeituras, empresas e instituições regionais.
- Promover eventos científicos, culturais e esportivos.
- Apoiar todo e qualquer evento para a formação crítica, competente, criativa e humanista dos segmentos das comunidades escolar e da microrregião Sudoeste de Minas.
- Implantar programa de visitas guiadas no campus.
- Ampliar ações de extensão voltadas ao desenvolvimento do Sudoeste Mineiro.
- Estimular empresas da microrregião para participação nos processos licitatórios.
- Utilizar o painel eletrônico (guarita) para divulgação institucional: escola-fazenda, cursos regulares e FIC e áreas de convivência.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

Respeito • Gestão democrática • Valorização dos segmentos da comunidade institucional • Excelência acadêmica • Inovação • Inclusão • Sustentabilidade • Compromisso social. Compromisso regional